

**Prot. n. 138 del 08-08-2016.**

## **ATTO DI INTERPELLO**

VISTA l'avvenuta presa d'atto da parte del Presidente della Regione Siciliana, in data 20.07.2016, della dotazione organica della Società, precedentemente approvata dal C.d.A. della stessa con deliberazione n.4 dell'11.03.2016, sulla quale la Giunta di Governo regionale ha espresso proprio parere favorevole con atto deliberativo n. 166 del 2 Maggio 2016;

ATTESO che una volta approvata da dotazione organica è possibile procedere *“all'assunzione di personale, di cui ai commi 6 e 7 dell'art. 19 della legge regionale n.9/2010, nella SRR, in deroga al comma 8 dell'art. 19 della legge regionale n. 9/2010”* al fine di consentire l'utilizzo di tale personale da parte *“dei soggetti affidatari dell'appalto [provvisorio] che ne assumono la responsabilità gestionale, operativa, disciplinare, anche per quanto concerne l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro, nonché per l'erogazione delle retribuzioni”*, come previsto dall'ordinanza n. 6/2016/rif;

RIBADITO, pertanto, che in assenza dell'individuazione da parte dei Comuni dei gestori del servizio con le modalità di cui all'art. 15 della l.r. 9/2010, l'esercizio delle funzioni di raccolta, spazzamento e trasporto dei rifiuti in base ai Piani di intervento di Aro, è consentito esclusivamente sulla base delle disposizioni di cui all'art. 2 dell'ordinanza 6/2016/rif, e cioè sulla base dell'affidamento da parte dei Comuni del servizio ad un gestore provvisorio, individuato in applicazione del codice dei contratti, all'esito del quale la SRR è legittimata, in deroga all'art. 19, comma 8 della l.r. 9/2010, ad assumere il personale in possesso dei requisiti di legge, nei limiti dei posti di dotazione organica, da utilizzare da parte dei soggetti gestori;

VISTO e richiamato l'Accordo decentrato stipulato con le Organizzazioni sindacali il 28 luglio 2016, di cui il Consiglio di Amministrazione di questa SRR ha preso atto con deliberazione n. 8/2016;

CONSIDERATO che al fine di mettere in campo gli adempimenti di competenza della SRR, anche per fornire ai Comuni il personale operativo da utilizzare da parte dei gestori provvisori, la società deve dotarsi di un minimo di personale in grado di porre in essere gli atti gestionali nonché la gestione delle attività ed adempimenti amministrativi, contabili, fiscali, anche alla luce del complesso rapporto con i gestori provvisori del servizio, cui il personale va distaccato ai fini dell'utilizzazione, fermo restando che la titolarità del rapporto di lavoro resta in capo alla SRR, con la conseguente necessità di regolare anche i rapporti tributari e fiscali, ai sensi dell'art. 8, comma 35 della legge n. 87/1988;

VISTA la deliberazione del C.D.A. della S.R.R. Trapani Provincia SUD n. 7 del 03.08.2016 con la quale è stato disposto l'avvio operativo della società, dando mandato al presidente di procedere

all'apertura delle posizioni previdenziali, assicurative e contributive, propedeutiche alle assunzioni di personale alle dipendenze della società;

RITENUTO, pertanto, necessario individuare, nell'ambito della struttura organizzativa della SRR già approvata dalla Regione, le figure professionali essenziali per garantire un corretto avvio operativo della società, onde porre in essere le funzioni ed adempimenti obbligatori in base alla legge e quelli funzionali a consentire il corretto avvio dei Piani di intervento di Aro da parte dei comuni;

VISTA la deliberazione del C.D.A. della S.R.R. Trapani Provincia SUD S.p.A. n.8 del 05.08.2016, con la quale si è deliberato di autorizzare il presidente a diramare apposito atto di interpello, mediante trasmissione di copia alla Belice Ambiente spa in liquidazione, in persona del liquidatore e in persona del commissario straordinario della SRR che si avvale della struttura della prima società, finalizzato all'assunzione di n. 5 unità di personale Amministrativo-Tecnico;

PRESO ATTO che il C.D.A. della Società, nella richiamata deliberazione n.8 del 05.08.2016 ha ritenuto opportuno, in questa fase di *start-up*, di dover procedere all'assunzione - previa cessazione del rapporto di lavoro con Belice Ambiente spa in liquidazione- delle seguenti figure professionali, da individuare tra i dipendenti in servizio presso la indicata società, ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19, commi 6 e 7 della l.r. 9/2010, e dell'Accordo Regionale Quadro 6.8.2013:

n. 1 unità 8° livello CCNL Federambiente, da destinare allo **STAFF di direzione e allo svolgimento di funzioni di responsabile della prevenzione della corruzione e gestione del sistema di cui al d.lgs. 231/2001**, con esperienza in materia di responsabilità di area/servizio/settore;

n. 1 unità di 7° livello CCNL Federambiente, da destinare **all'Area Amministrativa e Risorse Umane**, con esperienza in materia di gestione fiscale e contributiva del personale;

n.1 unità 5° livello Federambiente, da destinare **all'Area Amministrativa e Risorse Umane**, con esperienza in materia di gestione del protocollo, segreteria, comunicazione e abilità di gestione di siti internet;

n.1 unità 5° livello Federambiente, da destinare **all'Area Finanziaria**, con esperienza in materia di gestione della contabilità e degli adempimenti fiscali;

n. 1 unità di 7° livello CCNL Federambiente, da destinare **all'Area Impianti**, con esperienza in materia di gestione tecnica degli impianti;

**SI DIRAMA FORMALE ATTO DI INTERPELLO PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE FIGURE PROFESSIONALI SOPRA SPECIFICATE.**

Il presente atto di interpello è rivolto al personale dipendente di Belice Ambiente spa in liquidazione, in possesso dei requisiti di cui all'art. 19, commi 6 e 7 della l.r. 9/2010, e dell'Accordo

Regionale Quadro 6.8.2013, e sarà reso noto tramite la Belice Ambiente spa in liquidazione a partire da lunedì 8 agosto 2016, nonché verrà pubblicato sul sito internet della Società: [www.srrtrapaniprovinciasud.it](http://www.srrtrapaniprovinciasud.it).

Le istanze di adesione, con allegato curriculum relativo alle mansioni svolte ed esperienza acquisita durante il rapporto di lavoro intrattenuto con la Belice Ambiente S.p.a. in liquidazione, dovranno pervenire esclusivamente all'indirizzo pec della società – [srrtrapanisud@pec.it](mailto:srrtrapanisud@pec.it) - entro le ore 14,00 di mercoledì 10 agosto 2016, stante l'urgenza di avviare le attività istituzionali, propedeutiche e necessarie a consentire l'avvio dei Piani di intervento di ARO

Al fine di ottemperare alle vigenti normative in materia, le istanze ed i relativi curricula allegati, dovranno essere debitamente sottoscritti e corredati da fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente/dichiarante.

Nell'istanza di adesione all'atto di interpello dovrà essere espressamente specificato, a pena di nullità, il profilo professionale per il quale si stà producendo la richiesta di adesione che deve essere prodotta solo con riferimento ad uno dei profili professionali ad oggetto del presente atto.

Nella richiesta di adesione dovrà essere dichiarato il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune dello Stato di appartenenza o provenienza;
- c) essere fisicamente idoneo all'impiego;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere in corso procedimenti penali preclusivi alla assunzione nella Pubblica Amministrazione.

*Santa Ninfa, lì 08 Agosto 2016*

Firmato:

Il Presidente del C.d.A.

*Dott. Giuseppe Lombardino*