

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL CdA**N. 14 DEL 30 / 04 /2026**

OGGETTO: Assegnazione aumento di merito o superminimo all'ing. Saverio Di Blasi dipendente della SRR Trapani Provincia Sud Scpa nella qualità di Responsabile dell'Area Sviluppo e Programmazione.

IL PRESIDENTE DEL CdA

Giuseppe Castiglione, nella qualità di Sindaco di Campobello di Mazara e Presidente della SRR Trapani Provincia Sud, nominato ai sensi della L.R. n. 9/2010 e s.m.i., come da verbale del CdA del 17/01/2023;

VISTA la Legge Regionale n. 9/2010 e successive modifiche e integrazioni;

VISTI gli artt. 200, 202 e 203 del D.Lgs. n. 152/2006 (Testo Unico Ambientale), che disciplinano le funzioni delle Società di Regolamentazione dei Rifiuti (SRR);

Visti i ruoli e le funzioni in capo alle società di regolamentazione dei rifiuti previste dalla L. R. n.9/2010 ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 175/2016 (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica);

VISTO il CCNL FISE Assoambiente vigente, che disciplina il rapporto di lavoro tra la SRR Trapani Provincia Sud Scpa e il proprio personale;

RICHIAMATA la Dotazione Organica della SRR Trapani Provincia Sud Scpa approvata con deliberazione del CdA del 14/03/2016 e la successiva presa d'atto del Presidente della Regione Sicilia del 20/07/2016 avvenuta a seguito della deliberazione positiva n.166 del 02/05/2016 della Giunta Regionale Siciliana, che prevede l'impiego di n.46 unità operative lavorative con profilo tecnico-amministrativo, di cui n. 14 da impiegare presso la sede societaria per lo svolgimento delle funzioni ad essa afferenti e n.32 da impiegare presso gli uffici ARO dei comuni soci.

VISTO il nuovo Piano d'Ambito delle SRR della Provincia di Trapani (TP Sud + TP Nord), redatto in conformità al PRGR del 21/11/2024, approvato dal CdA in data 02/07/2025 e dall'Assemblea dei Soci in data 07/07/2025, che conferma la dotazione organica e il funzionigramma aziendale preesistenti;

PRESO ATTO che l'attuale assetto organizzativo aziendale prevede, per lo svolgimento dei ruoli normati in capo alla SSR, l'articolazione in diverse aree funzionali ognuna con specifiche competenze tecnico-operative e gestionali;

RILEVATO che a ciascuna area funzionale è assegnato un Responsabile, individuato tra il personale in forza presso la sede della Società, incaricato del coordinamento delle attività e delle risorse umane preposte allo svolgimento delle pertinenti funzioni di ufficio;

CONSIDERATO che il ruolo di Responsabile dell'Area Sviluppo e Programmazione è ricoperto dall'Ing. Saverio Di Blasi, dipendente della SRR Trapani Provincia Sud Scpa dal 01/01/2017, inquadrato al livello 8 del CCNL FISE Assoambiente;

EVIDENZIATO che l'Ing. Di Blasi, pur operando senza il supporto di collaboratori subordinati all'interno della propria area, assicura l'espletamento di numerose e complesse competenze, svolgendo inoltre molteplici incarichi per conto della Società anche a titolo gratuito;

PRESO ATTO che le mansioni affidate, anche di natura trasversale alle diverse aree del funzionigramma aziendale in ausilio ed a supporto degli altri lavoratori e non ricomprendibili nel normale esercizio delle attività del proprio ufficio, richiedono elevate competenze specialistiche e un costante aggiornamento professionale, acquisito dal dipendente anche attraverso percorsi formativi autonomi esterni alla SRR; ;

PRESO ATTO che il dipendente svolge le mansioni, i ruoli e gli incarichi ad esso assegnate con disciplina, serietà e professionalità garantendo elevati standard qualitativi e il raggiungimento dei risultati attesi dalla parte datoriale;

TENUTO CONTO della disciplina contrattuale prevista dal CCNL applicato, che consente il riconoscimento ai dipendenti di una indennità per merito individuale denominato "superminimo", quale elemento tra le voci ricomprese nella definizione della retribuzione;

RITENUTO congruo, alla luce della professionalità dimostrata e dell'impegno profuso nello svolgimento delle sue mansioni di responsabile dell'area sviluppo e programmazione e degli altri incarichi assegnati riconoscere al suddetto dipendente un aumento di merito quale componente fissa della retribuzione, in ragione delle previsioni del CCNL applicato, qualificabile come superminimo individuale "non assorbibile" di importo lordo mensile pari a € 800,00 (euro Ottocento/00) da corrispondere per n.12 mensilità.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **DI ASSEGNARE** al dipendente Ing. Saverio Di Blasi un aumento di merito configurato come superminimo individuale "non assorbibile" di importo lordo mensile pari a € 800,00 (euro Ottocento/00), da corrispondere per n. 12 mensilità annue.
2. **DI STABILIRE** che suddetto aumento decorrerà dal cedolino relativo al mese di maggio 2026.
3. **DI DARE ATTO** che tale importo, fermo restando invariate tutte le altre clausole e condizioni previste dal contratto di lavoro individuale, concorre alla formazione della retribuzione globale di fatto, con il relativo assoggettamento alle ritenute previdenziali e fiscali di legge e che lo stesso non verrà ridotto né compensato in occasione di futuri aumenti dei minimi tabellari derivanti dal rinnovo del CCNL applicato o di eventuali passaggi di livello.
4. **DI DARE ATTO** che l'onere finanziario derivante dal presente provvedimento è a carico del bilancio della SRR Trapani Provincia Sud Scpa, che provvederà al relativo impegno di spesa.

5. **DI TRASMETTERE** il presente atto all'Ing. Saverio Di Blasi per formale accettazione, nonché ai Responsabili delle Aree Amministrativa/Risorse Umane e Finanziaria per i conseguenti adempimenti gestionali e contabili.

Campobello di Mazara, 30/04/2026

Il Presidente del CdA
della SRR Trapani Provincia Sud


(Sindaco Giuseppe Castiglione)

Per Accettazione:

Il Dipendente




(Ing. Saverio Di Blasi)

