

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL CdA**N. 11 DEL 21/03/2024**

OGGETTO: Assegnazione superminimum individuale lordo onnicomprensivo al dipendente Dott. Accardo Vincenzo, distaccato presso l'ufficio A.R.O. di Campobello di mazara, su richiesta della medesima A.C. e con costo a carico dello stesso E.L.

1**IL PRESIDENTE DEL C.D.A.**

Vista la L. R. n.9/2010 e s.m.i.

Visto lo Statuto della S.R.R. Trapani Provincia Sud S.C.P.A.

Vista la Dotazione Organica della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa, approvata con delibera del C.d.A. del 14/03/2016 e la successiva presa d'atto della stessa da parte del Presidente della Regione Siciliana del 20/07/2016 avvenuta in seguito alla Deliberazione positiva n.166 del 02/05/2016 della giunta regionale, che prevede l'impiego di n.46 unità lavorative con profilo tecnico-amministrativo, di cui n. 14 da impiegare presso la sede societaria per lo svolgimento delle funzioni ad essa strettamente afferenti e n.32 da impiegare presso gli uffici di ARO dei comuni soci.

Visto il piano d'ambito redatto dal DICAM dell'Università di Palermo in conformità alle direttive e circolari assessoriali dell'Assessore Regionale all'Energia e Servizi di pubblica utilità ed approvato dal C.d.A. con deliberazione del 15/07/2016.

Preso atto del piano di intervento elaborato dal Comune di Campobello di Mazara così come definitivamente modificato con Delibera del C.C. n.31 del 03/04/2017, riguardante le modalità di espletamento del servizio di raccolta dei rifiuti nell' A.R.O. di riferimento, approvato con specifico provvedimento dirigenziale del Dipartimento Rifiuti dell'Assessorato Regionale all'energia e servizi di pubblica utilità.

Preso atto che nella Dotazione Organica della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa è previsto, in conformità con i piani di intervento di cui sopra, l'impiego di n. 02 unità di personale tecnico-amministrativo presso la sede del Comune di Mazara del Vallo.

Considerato che in data 28/12/2016 sono stati sottoscritti i contratti di assunzione di n.46 lavoratori tecnico – amministrativi, con decorrenza 01/01/2017.

Considerati la Determina del Presidente del C.d.A. pro-tempore n. 15 del 14/04/2017 ed i successivi protocolli di intesa, agli atti, tra la SRR Trapani Provincia Sud, in persona del Presidente del C.d.A. *pro tempore*, ed il Comune di Campobello di Mazara con i quali

veniva individuato e successivamente posto in distacco n.01 lavoratore tecnico-amministrativo della società da distaccare, per l'espletamento della propria attività lavorativa, presso gli uffici del Comune indicato.

Preso atto della nota pervenuta dal Comune di campo bello di Mazara, acquisita al protocollo societario n.433 del 02/02/2024, relativa alla richiesta dell'attribuzione di un compenso lordo onnicomprensivo pari ad euro. 5.000,00= annui al dipendente amministrativo Dott. Accardo Vincenzo, in atto distaccato presso lo stesso Comune in considerazione del ruolo e delle attività attualmente svolte dal dipendente nei confronti del Comune di Campobello di mazara, con oneri a totale ed esclusivo carico dello stesso Ente.

Considerato che il contratto di lavoro Fise Assoambiente in atto applicato al personale dipendente della S.R.R. Trapani provincia Sud S.C.P.A., non prevede alcun Istituto specifico atto ad assegnare un trattamento economico accessorio aggiuntivo onnicomprensivo, così come espressamente richiesto, nel caso di specie, dal Comune di Campobello di Mazara in considerazione del ruolo e delle mansioni svolte attualmente dal dipendente presso l'Ente.

Valutato che i competenti Uffici della S.R.R. hanno individuato, come possibile alternativa giuridica quella dell'assegnazione al dipendente di un superminimum individuale lordo onnicomprensivo annuo dell'importo esattamente corrispondente a quello richiesto e quantificato dal Comune di Campobello di Mazara, a totale ed esclusivo carico dello stesso Ente.

Considerato che, per l'effetto, nessun ulteriore onere diretto viene assunto dalla S.R.R. in relazione alla posizione del dipendente Dott. Accardo Vincenzo, in atto distaccato presso il Comune di Campobello di Mazara.

Valutato, altresì, che a garanzia della Società ed el Comune di Campobello di Mazara è stata acquisita dal dipendente interessato apposita e preventiva accettazione relativa all'eventuale eliminazione automatica del superminimum individuale, al verificarsi di cessate o mutate esigenze dell'ente o in caso di trasferimento del dipendente presso altra sede, tramite la sottoscrizione di apposita clausola costituente condizione risolutiva espressa,

DETERMINA

Per i motivi riportati in premessa e che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

1. di assegnare al dipendente Dott. Accardo Vincenzo un superminimum individuale lordo onnicomprensivo annuale pari ad euro. 5.000,00= da inserire nei relativi cedolini paga con cadenza mensile, a valere su complessive n.12 mensilità retributive, con decorrenza dal cedolino relativo al corrente mese di Marzo 2024 e fino a nuova disposizione o all'eventuale verificarsi di cessate o mutate esigenze del Comune di Campobello di Mazara o in caso di trasferimento del dipendente presso altra sede di lavoro.
2. Di dare atto che il costo complessivo relativo all'assegnazione *de qua* è a totale ed esclusivo carico del Comune di Campobello di Mazara e che nessun ulteriore costo deriva alla S.R.R. Trapani Provincia Sud dall'adozione del presente provvedimento.
3. Di trasmettere il presente atto al comune di Campobello di Mazara, al dipendente interessato, al Responsabile dell'Area Amministrativa e risorse umane ed al responsabile dell'Area Finanziaria per gli adempimenti consequenziali.



Il Presidente del CdA
della SRR Trapani Provincia Sud
(Giuseppe Castiglione)

