

DETERMINA DEL PRESIDENTE DEL C.D.A.

N. 05 del 07/02/2024

OGGETTO: Nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ai sensi del D.Lgs. n. 81/08 ed s.m.i. nella persona dell'Architetto Vincenza Di Marco, dipendente a tempo indeterminato della SRR Trapani Provincia Sud.

1

IL PRESIDENTE DEL C.D.A.

Giuseppe Castiglione, Sindaco di Campobello di Mazara, nominato in forza della L.R. n. 9/2010 ed s.m.i. giusto verbale del CdA della SRR Trapani Provincia Sud del 17/01/2023,

Vista la L. R. n. 9/2010 e s.m.i. con la quale sono stati istituiti nella Regione Siciliana gli Enti di Governo degli Ambiti Territoriali Ottimali, ovvero SRR, per l'esercizio associato da parte dei Comuni costituenti lo stesso ambito, delle funzioni in materia di regolamentazione della gestione dei rifiuti;

Visti gli artt. 200, 202, 203 del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. che disciplinano le funzioni in capo alle Società di regolamentazione dei rifiuti costituite ai sensi della L.R. n.9/2010 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa;

Visti i ruoli e le funzioni in capo alle Società di regolamentazione dei rifiuti previste dalla L.R. n. 9/2010 ss.mm.ii.;

Ritenuto di dover provvedere a tutti gli atti necessari finalizzati alla gestione della Società nonché di dover provvedere a tutti gli adempimenti di legge cui la stessa è sottoposta;

Visto il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" in particolare l'art. 17 che prevede tra gli obblighi del datore di lavoro la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del Documento nonché la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi (RSPP);

Visto l'art. 3 del D.Lgs. n. 81/2008 ed s.m.i.

Visto l'art. 31 del D.lgs. n. 81/2008 stabilisce che l'azienda deve dotarsi del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi professionali nominando gli addetti di tale servizio e il Responsabile;

Visto l'art. 31 comma 4 del D.lgs. n. 81/2008 secondo il quale il ricorso a persone o servizi esterni è obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'Azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 dello stesso Decreto, ovvero che nelle Aziende con un numero di dipendenti superiore a 200 unità, il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione deve obbligatoriamente essere ricoperto da un lavoratore interno alla Società;

Ritenuto indispensabile ottemperare agli obblighi imposti dalla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e, per quanto sopra, si rende necessario ed indifferibile la copertura del ruolo previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 la presenza del Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione della Società;

Valutate le competenze individuali di tutto il personale tecnico-amministrativo assunto presso la SRR Trapani Provincia Sud;

Rilevato che l'Arch. Vincenza Di Marco dipendente a tempo indeterminato della SRR Trapani Provincia Sud, in servizio presso l'ufficio Area Impianti e Area Monitoraggio servizio raccolta e coordinamento ARO della Società, ha le capacità tecniche e le professionalità per espletare l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), in quanto in possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 32 D.Lgs. n. 81/2008;

Rilevato che l'Arch. Vincenza Di marco dipendente a tempo indeterminato della SRR Trapani Provincia Sud, in servizio presso l'ufficio Area Impianti e Area Monitoraggio servizio raccolta e coordinamento ARO della Società, ha già svolto il ruolo dell'RSPP all'interno della stessa, nominato con Determina del Presidente del Presidente del CdA n.19 del 01/08/2022;

Rilevato che i compiti di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), dovranno essere svolti nel rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro;

Premesso che, fermi restando gli attuali compiti e funzioni, l'espletamento dei compiti di Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione dovranno essere espletati con priorità rispetto alle altre attività svolte;

Acquisita la disponibilità dell'Arch. Vincenza Di marco all'assunzione dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);

DETERMINA

tutto quanto citato in premessa e che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

1. di nominare l'Arch. Vincenza Di Marco dipendente a tempo indeterminato della SRR Trapani Provincia Sud, in servizio presso l'ufficio Area Impianti e Area Monitoraggio servizio raccolta e coordinamento ARO della Società, in possesso dei requisiti di cui in premessa, quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi professionali dei lavoratori di questa Società, ai sensi D.Lgs. n. 81/2008;
2. Il presente atto ha valenza fino a nuova disposizione da parte del Legale Rappresentante. In ogni caso la presente nomina ha valenza massima per mesi 6 a decorrere dalla data della sua sottoscrizione, eventualmente rinnovabile previo accordo tra le parti, fatta salva eventuale rinuncia da parte del dipendente incaricato debitamente motivata prima della scadenza naturale di cui al periodo precedente;

3. Che il compenso economico da corrispondere a far data dal mese febbraio 500,00 € alla dipendente incaricata per lo svolgimento del ruolo di cui in oggetto, verrà stabilito con successivo accordo tra le parti tramite sottoscrizione di opportuno disciplinare di incarico, di cui si allega schema e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Disposizione;
4. Che la spesa prevista nel sopra richiamato disciplinare di incarico verrà posta a carico della SRR Trapani Provincia Sud la quale provvederà ad impegnare la relativa somma per le successive liquidazioni;
5. Che la presente Determinazione venga notificata a cura degli Uffici societari all'Arch. Vincenza Di Marco per l'accettazione, al Responsabile dell'Area Amministrativa e Risorse Umane ed al Responsabile dell'Area Finanziaria, per gli adempimenti consequenziali.



per accettazione:
Il dipendente
Arch. Vincenza Di Marco

Firmato
Il Presidente della SRR Trapani Provincia Sud
Giuseppe Castiglione

SCHEMA DI DISCIPLINARE D'INCARICO

Allegato alla Determina del Presidente del CdA di n. 05 del 07/02/2024

CONVENZIONE D'INCARICO PER GLI ADEMPIMENTI CONNESSI AL COMPITO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 31 E SEGG. DEL D.Lgs 9 APRILE 2008 N.81.ed smi

4

L'anno 2024 il giorno 07 del mese di Febbraio in Partanna, e tra

La SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile SpA rappresentata dal Presidente del CdA Sindaco del Comune di Campobello di Mazara Giuseppe Castiglione il quale agisce in questo atto per nome e per conto della Società;

E

l'Arch. Vincenza Di Marco nata a Mazara del Vallo il 01/07/1970 e residente a Mazara del Vallo (TP) in via Giovanni Verga, 2/4, iscritta all'Ordine degli Architetti della Provincia di Trapani al n. 1019 dipendente a tempo indeterminato della SRR Trapani Provincia Sud, in servizio presso l'ufficio Area Impianti e Area Monitoraggio servizio raccolta e coordinamento ARO della Società;

PREMESSO

che con Determina del Presidente del CdA n. 05 del 07/02/2024 esecutiva (di cui la presente convenzione ne costituisce allegato), è stato affidato l'Arch. Vincenza Di Marco l'incarico per gli adempimenti connessi al compito di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, di cui all'art. 31 del D.Lgs. 81/08 ed smi;

- che con la stessa Determina è stato approvato il relativo schema di convenzione;
- che è intenzione delle parti far risultare i relativi diritti ed obblighi in formale atto;

TUTTO CIO' PREMESSO

si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO

L'Azienda, in persona del suo legale rappresentante pro-tempore, affida all'Arch. Vincenza Di Marco l'incarico di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) ai sensi degli articoli 31 e segg. del D.Lgs. 81/08 ed s.m.i. per l'esecuzione dei seguenti adempimenti:

- Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salute degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione aziendale;

- Elaborazione, per quanto di competenza, delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- Proposizione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza;
- Fornire ai lavoratori le informazioni utili ai fini della prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro.

ART. 2 - PRESTAZIONI INERENTI ALL'INCARICO

Il Dipendente incaricato dovrà svolgere gli adempimenti connessi all'incarico di cui sopra in conformità a quanto precisato dal D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.

5

ART. 3 - MODALITÀ' OPERATIVE

1. Il servizio che opererà sotto la responsabilità del Dipendente incaricato, sarà composto da persone che sono, allo stato già designati, o da designare su suggerimento dello stesso Responsabile o dei Responsabili di Settore, e le cui generalità le verranno prontamente fornite;

2. Il Dipendente incaricato dovrà attenersi a quanto stabilito nel D. Lgs. 81/08 ed s.m.i e dovrà inoltre, attenersi al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui venisse a conoscenza nell'esercizio delle funzioni inerenti all'incarico affidatogli;

ART. 4 - TERMINI E DURATA DELL'INCARICO

1. Le prestazioni a carico del dipendente decorrono dalla data del 07/02/2024 di stipula dell'incarico, e hanno durata fino a nuova disposizione del Legale Rappresentante della Società, fino ad un massimo di mesi 6, a decorrere dalla data di sottoscrizione;

2. L'incarico è rinnovabile per eventuale accordo tra le parti.

3. I termini possono essere sospesi o interrotti solo con atto scritto da parte del committente, ed eventualmente anche per richiesta motivata del dipendente.

ART. 5 - INDENNITÀ' E MODALITÀ DI PAGAMENTO

1. L'importo dell'incarico al lordo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali viene stabilito fra le parti pari a € 500,00 come indennità di funzione e verrà corrisposto al dipendente direttamente in busta paga a partire dal mese di febbraio (Euro cinquecento/00), come assegno mensile ad personam non "assorbibile" da scatti da anzianità, aumenti di livello o rinnovi contrattuali.

ART. 6 - DEFINIZIONE DELLE CONTROVERSIE

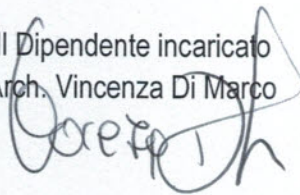
Tutte le controversie che potessero insorgere relativamente al conferimento dell'incarico ed alla liquidazione dell'indennità prevista dalla presente convenzione e che non si fossero potuti definire in via amministrativa saranno, nel termine di 30 giorni da quello in cui fu notificato il provvedimento amministrativo, deferite ad un collegio arbitrale costituito da 3 membri, di cui uno scelto dall'Azienda, uno scelto dal Professionista incaricato ed il terzo scelto di Comune accordo fra le parti o, in mancanza di accordo, dal Presidente del Tribunale di Sciacca. In pendenza del giudizio arbitrale il Professionista incaricato non è sollevato da alcuno degli obblighi previsti nella presente convenzione.

ART. 7 - DISPOSIZIONI FINALI

1. Tutte le spese inerenti e conseguenti alla presente convenzione, comprese quelle di eventuale registrazione fiscale saranno a totale carico del dipendente incaricato, la quale espressamente rinuncia ad ogni e qualsiasi diritto di rivalsa.
2. Per quanto espressamente non previsto nella presente convenzione si fa riferimento alle norme del Codice Civile.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dipendente incaricato
Arch. Vincenza Di Marco



Firmato
Il Presidente della SRR Trapani Provincia Sud
Giuseppe Castiglione

