

DETERMINA DEL PRESIDENTE DEL C.D.A.

N. 20 del 30/09/2022

OGGETTO: Proroga dell'attuazione delle disposizioni e misure organizzative in materia di contrasto e contenimento della diffusione epidemiologica del COVID-19 di cui alle vigenti normative emergenziali e funzionali al superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza.
-Lavoratori rientranti nella categorie di lavoratori fragili o affetti da co-morbilità-

IL PRESIDENTE DEL C.D.A.

Vista la L. R. n.9/2010 e s.m.i..

Visto lo Statuto della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa.

Vista la legge 23 agosto 1988, n. 400.

Visto il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante «*Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*», convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 13, successivamente abrogato dal decreto-legge n. 19 del 2020 ad eccezione dell'articolo 3, comma 6-bis, e dell'articolo 4.

Visto il decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 maggio 2020, n. 35, recante «*Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19*» e, da ultimo, dal Decreto Legge 24 Dicembre 2021 n.221, recante «*Proroga dello Stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia COVID-19*».

Visto il decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74, recante «*Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19*» e, da ultimo, dal Decreto Legge 24 Dicembre 2021 n.221, recante «*Proroga dello Stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia COVID-19*».

Visto il decreto-legge 30 luglio 2020, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 settembre 2020, n. 124, recante «*Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19* deliberata il 31 gennaio 2020».

Visto il decreto-legge 7 ottobre 2020, n. 125, recante «*Misure urgenti connesse con la proroga della dichiarazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19*».

Vista la delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020 e successive con le quali è stato dichiarato e prorogato lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario

connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili fino alla data del 31/03/2022.

Preso atto della proroga dei termini correlati con lo stato di emergenza da COVID-19 disposta dall'art.16 comma 1 del Decreto Legge 24 Dicembre 2021 n.221, recante *“Proroga dello Stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia COVID-19”* concernente anche le *“Disposizioni in materia di lavoro agile”*.

Preso atto, altresì, delle disposizioni contenute nel D.L. 24 marzo 2022 n.24 recante *“Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza”*.

Considerati l'evolversi della situazione epidemiologica, il carattere particolarmente diffusivo ancora riscontrato nelle ultime settimane dall'epidemia e l'incremento esponenziale dei casi sul territorio nazionale e provinciale in particolare.

Vista la legge di conversione del decreto Aiuti bis (D.L. n. 115/2022, convertito con modificazioni in Legge 21 settembre 2022, n. 142) che, di fatto, ha prorogato la possibilità del ricorso al lavoro in modalità agile da parte dei lavoratori rientranti nelle categorie dei “lavoratori fragili”.

Ritenuto imprescindibile dover continuare, allo stato attuale, ad attuare ogni misura urgente e indifferibile ritenuta idonea al contenimento della diffusione epidemiologica del COVID-19 ai fini del superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza intervenuta in data 31/03/2022.

Considerato che la S.R.R. Trapani Provincia Sud garantisce con il proprio ruolo di coordinamento, ex legge regionale n.9/2010, e con l'ausilio del personale operativo ed amministrativo distaccato presso gestori del servizio e Comuni il regolare andamento di un servizio pubblico essenziale quale quello dell'igiene ambientale ovvero il servizio di gestione integrata dei rifiuti nel territorio dei Comuni soci.

Dato atto che i servizi essenziali resi dalla Società verranno garantiti con l'attivazione delle dovute forme di contingentamento sia dell'utenza sia del personale amministrativo in servizio presso la sede legale ed amministrativa.

Ritenuto necessario dover provvedere a tracciare le direttive generali da applicarsi agli Uffici societari della S.R.R. Trapani Provincia Sud in ordine all'attuazione delle misure organizzative necessarie al contenimento della diffusione epidemiologica del COVID-19, al fine di ottemperare alle disposizioni di legge sovra-ordinate dettate nel richiamato quadro emergenziale, all'uopo prevedendo lo svolgimento della prestazione lavorativa con il ricorso al lavoro agile limitatamente al solo personale rientrante nella così detta categoria dei “lavoratori fragili” o affetti da co-morbilità tali da poter esporre tali dipendenti ad un maggiore rischio di infezione da COVID-19, in considerazione della loro particolare condizione.

Condivise, all'uopo, le afferenti valutazioni medico-sanitarie del medico competente incaricato.



Ritenuto indispensabile, onde poter procedere ad organizzare le attività societarie in base alle disposizioni normative emergenziali in essere e testè citate, individuare nuovamente le attività indifferibili da garantire e rendere in presenza.

DETERMINA

- a) tutto quanto citato in premessa si intende espressamente riportato quale parte sostanziale della presente disposizione.
- b) Le attività da svolgere in modalità agile, fino al 31/12/2022 -limitatamente al solo personale rientrante nella cossi detta categoria dei "lavoratori fragili" o affetti da co-morbilità tali da poter esporre tali dipendenti ad un maggiore rischio di infezione da COVID-19, in considerazione della loro particolare condizione- saranno individuate, all'interno degli Uffici di propria competenza, da ogni singolo Responsabile di Area sotto la vigilanza ed il monitoraggio dello stesso. Nel caso eventuale di necessità di ricorso al lavoro agile da parte di un Responsabile di Area, poiché eventualmente soggetto rientrante nelle superiori casistiche, le modalità nonché le attività da svolgere saranno da questi concordate direttamente con il Presidente della S.R.R. Trapani Provincia Sud, come previsto dalle vigenti disposizioni in materia. Ogni Responsabile di Area gestirà la procedura di organizzazione ed attivazione del lavoro agile per gli Uffici di propria competenza
- c) Le attività ed i servizi indifferibili da garantirsi in presenza, fino al 30/06/2022, sono le seguenti:
 1. Attività relative all'elaborazione cedolini paga del personale operativo distaccato presso i gestori dei servizi di gestione dei rifiuti, del personale amministrativo distaccato presso gli EE.LL. soci, e del personale amministrativo operante presso la sede amministrativa funzionale al pagamento degli stipendi (vedi punto 2 "Svolgimento dell'attività amministrativa" della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 12/03/2020 n. 2) e tutti gli adempimenti amministrativi connessi (es: gestione obbligatoria eventuali comunicazioni di infortuni sul lavoro agli Enti competenti, gestione modelli ANF eventualmente in acquisizione, gestione altre tipologie di comunicazioni obbligatorie inerenti la gestione dei rapporti di lavoro del personale dipendente).
 2. Attività propedeutiche alla fatturazione del personale distaccato funzionali al pagamento degli stipendi.
 3. Attività amministrative necessarie a garantire la continuità nella ricezione e nell'invio della corrispondenza societaria e la funzionalità del correlato servizio di protocollo.
 4. Attività logistiche necessarie all'apertura ed alla funzionalità dei locali.

I Responsabili di Area dovranno garantire la funzionalità delle attività e dei servizi sopra elencati, se del caso organizzando la turnazione del personale assegnato e fermo restando che i dipendenti individuati sono onerati di adottare tutti i comportamenti e le misure igienico-sanitarie indicate nel decalogo di comportamenti da seguire predisposto dal Ministero della salute e già reso noto e ad

oggetto della disposizione n.01 del 09/03/2020 dell'Area Amministrativa e Risorse Umane, che rimane tutt'ora vigente.

- d) Che la presente Determinazione venga notificata a cura degli Uffici societari ai dipendenti interessati ed ai Responsabili di Area in servizio presso la sede legale ed amministrativa della S.R.R. Trapani Provincia Sud e venga pubblicata sul sito web della società in ottemperanza ai vigenti obblighi di pubblicazione.

4

Il Funzionario Istruttore:
Area Amministrativa e Risorse Umane
Il Responsabile

M. Bucca




Il Presidente del C.d.A
Sindaco di Partanna
(Nicolò Catania)

