

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DEL C.d.A**N.18 DEL 30/06/2022****OGGETTO: variazione inquadramento professionale con assegnazione del livello 6/B alla dipendente Arch. Di Marco Vincenza.****IL PRESIDENTE DEL CDA**

1

Vista la L. R. n.9/2010 e s.m.i.

Visto lo Statuto della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa.

Vista la Dotazione Organica della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa, approvata con delibera del C.d.A. del 14/03/2016 e la successiva presa d'atto della stessa da parte del Presidente della Regione Siciliana del 20/07/2016 avvenuta in seguito alla deliberazione positiva n.166 del 02/05/2016 della giunta regionale, che prevede l'impiego di n.46 unità lavorative con profilo tecnico-amministrativo, di cui n. 14 da impiegare presso la sede societaria per lo svolgimento delle funzioni ad essa strettamente afferenti e n.32 da impiegare presso gli uffici di ARO dei comuni soci.

Visto il piano d'ambito redatto dal DICAM dell'Università di Palermo in conformità alle direttive e circolari assessoriali dell'Assessore Regionale all'Energia e Servizi di pubblica utilità ed approvato dal C.d.A. con deliberazione del 15/07/2016.

Preso atto che nella Dotazione Organica della SRR Trapani Provincia Sud Società Consortile Spa è previsto, al fine di garantire il corretto funzionamento degli uffici tecnico-amministrativi della Società per un corretto e regolare esercizio delle funzioni per legge demandate alla medesima, l'impiego di n. 14 unità di personale tecnico-amministrativo presso la sede sociale

Considerato che in data 28/12/2016 sono stati sottoscritti i contratti di assunzione di n.46 lavoratori tecnico - amministrativi, con decorrenza 01/01/2017.

Vista la richiesta avanzata dalla dipendente Arch. Di Marco Vincenza -in atto facente parte delle n.14 unità tecnico-amministrative operanti presso gli uffici attivi c/o la sede sociale- iscritta al protocollo societario n.2858/B. del 22/12/2021, con la quale la stessa chiede l'assegnazione del livello di inquadramento 7° del C.C.N.L. applicato, in ragione dello svolgimento di mansioni superiori così come dettagliate e comunicate, nello specifico, all'interno della sopra citata richiesta,

unitamente al riconoscimento delle conseguenti differenze retributive a far data dal 01/01/2017 ad oggi.

Preso atto della ulteriore richiesta/diffida pervenuta, nell'ambito della superiore pretesa, da parte del legale incaricato dalla dipendente, Avv. Giuseppe Milici, in data 23/05/2021 ed acquisita al protocollo societario n.1069 di pari data, con la quale si preannunciava l'apertura di un contenzioso *ad hoc* in caso di mancato positivo riscontro alla medesima.

Preso atto del parere legale rilasciato in merito dall'Avv. Gianni Caracci, acquisito al protocollo societario n.1441 del 29/06/2022, nel quale si evidenzia che lo svolgimento da parte della dipendente Arch. Di Marco Vincenza delle mansioni esplicitate nella citata richiesta potrebbe essere effettivamente riconducibile ad un superiore livello di inquadramento ancorché maggiormente riferibile alla declaratoria di livello 6° piuttosto che 7° del C.C.N.L. di riferimento.

Valutato che, nell'ottica di un già preannunciato contenzioso di lavoro, vi è una non trascurabile probabilità di soccombenza che potrebbe comportare, per l'effetto anche una potenziale condanna al riconoscimento delle differenze retributive pregresse che sarebbe di rilevanza economica non marginale.

Vista la proposta di accordo formalizzata, nel senso che precede, dalla S.R.R. al legale della dipendente recante prot.n. 1450 del 29/06/2022.

Preso atto della nota di riscontro, in senso positivo, trasmessa dall'Avv. Giuseppe Milici in nome e per conto dell'Arch. Di Marco Vincenza ed acquisita al protocollo societario n. 1495 del 30/06/2022.

Considerate le disposizioni di cui all'art. 16 del C.C.N.L. applicato.

Considerato che, come ulteriore garanzia per la Società, è stata chiesta alla dipendente interessata per il tramite del proprio legale, con acquisita accettazione della stessa, espressa rinuncia ad ogni e qualsiasi afferente differenza retributiva corrispondente al trattamento economico relativo ad un maggior livello di inquadramento a far data dal 01/01/2017 e fino alla data di decorrenza del presente provvedimento, rinuncia anche confermata con la sottoscrizione del dipendente interessato, per accettazione, del presente atto,

DETERMINA

per i motivi riportati in premessa e che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

1. Di riconoscere ed assegnare alla dipendente Arch. Di Marco Vincenza, ad ogni effetto, il superiore livello di inquadramento 6/B del C.C.N.L. applicato, a far data dal 01/07/2022, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art.16 del C.C.N.L. di riferimento.
2. di trasmettere il presente atto al dipendente interessato, al Responsabile dell'Area Amministrativa e Risorse Umane ed al Responsabile dell'Area Finanziaria per gli adempimenti consequenziali.



Il Presidente del C.d.A.

(Sindaco Nicolò Catania)

Per integrale accettazione:

Il dipendente

Arc. Vincenza Di Marco

